

**Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.,  
Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.,  
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.**

Szanowni Państwo, poniżej znajdują się odpowiedzi na pytania pracowników oddelegowanych na blok 11 skierowane do Zarządu przez stronę społeczną w dn. 2.02.2017r.

1. Zakresy obowiązków dla poszczególnych stanowisk są w trakcie opracowywania i będą znane pracownikom po przeanalizowaniu przez kierownictwo układów technologicznych po podziale obowiązków dla poszczególnych stanowisk pracy. W związku z tym ustalenie ostatecznego składu osobowego nastąpi po zakończeniu ww. analiz. Aktualnie pracownicy szkolą się w jak najszerszym zakresie, aby zapewnić odpowiedni zestaw kompetencji umożliwiający bezproblemowy rozruch nowego bloku.
2. Obecnie trwa poznawanie układów i instalacji do obsłużenia. W trakcie rozruchu (ruch regulacyjny, próbny) we współpracy z grupą rozruchową wykonawcy sprawdzone zostaną możliwości wykonywania eksploatacji przez określony skład osobowy. W aktualnej sytuacji trudno porównywać zakresy obowiązków z innymi obiektami.
3. Szkolenia teoretyczne są w trakcie realizacji. W chwili obecnej mamy codzienne odprawy rozruchowe na nastawni blokowej z osobą odpowiedzialną za szkolenia praktyczne ze strony MHPS, na których są omawiane zadania wykonywane poprzedniego dnia i plan na bieżący dzień. Na nastawni jest operator ze strony PxM odpowiedzialny za układy pozablokowe, które są uruchamiane w pierwszej kolejności, na zmiany pracują też dyżurni elektrycy. Jednocześnie wsparcie szkoleniowe zapewniają firmy zewnętrzne operujące na budowie bloku. Tym samym firma realizuje swoje obowiązki w przedmiotowym zakresie. Oczywiście w każdym zgłoszonym przypadku konieczności doszkolenia osoby odpowiedzialne będą reagować na bieżąco.
4. Z inicjatywy zarządu został przygotowany nowy taryfikator odzieży. Jego celem było wprowadzenie nowych i znacznie lepszych jakościowo ubrań roboczych. Pracownicy będą wyposażeni w m.in. dreluchy typu szwedzkiego, oraz – w zależności od zajmowanego stanowiska – koszulki polo / T-shirty, oraz kurtki wielofunkcyjne. Na niektórych stanowiskach (głównie obchodowych), zgodnie z oczekiwaniami załogi, pozostaną „waciaki”, ale będą one znacznie lepsze jakościowo. Obecnie taryfikator odzieży dla pracowników elektrowni zatwierdza komisja. Obsłudze bloku 11 zostały zaproponowane odpowiednie ubrania zgodnie z przepisami BHP.
5. Montaż kamer wynika z założeń projektowych.
6. Deklaracja o premii rozruchowej została złożona przez poprzedniego prezesa ds. technicznych jednak nie została usankcjonowana decyzją Zarządu. Nie była również przedmiotem porozumienia na rok 2016 i tym samym nie znalazła się w budżecie na rok 2016. Przedmiotowa premia winna być elementem porozumienia płacowego na rok 2017.
7. Wg aktualnych ustaleń, przewidywanych jest 3 operatorów (kocioł, turbina, układy pozablokowe) mających pracować wymiennie. W temacie nawęglania trwają rozmowy

związane z przeniesieniem sterowania nawęglaniem na centralną nastawnię nawęglania. Stacją SPW ma sterować operator na miejscu, oddzielne stanowisko (6 etatów). Po przeprowadzonej rekrutacji (5 osób) zadania obsługi SPW zostaną zwiększone o obsługę SOK, dozowanie chemii do układu zamkniętego chłodzenia oraz współpraca z operatorem bloku przy eksploatacji przepompowni wody chłodzącej. Po rozeznaniu zakresu i ilości prac może być konieczna współpraca tych osób z obchodowym turbiny i wspomaganie w zakresie jego czynności po uzyskaniu odpowiednich uprawnień.

8. Blok 11 jest integralną częścią elektrowni i będzie obsługiwana przez istniejące wydziały Pionu Wytwarzania w których funkcjonuje czterobrygadowy system organizacji czasu pracy.

9. Na chwilę obecną każdy z wydziałów zachowuje swój własny schemat organizacyjny – nie przewiduje się zmiany schematu organizacyjnego w związku z uruchomieniem nowego bloku.

10. Wydział KWE – przewidywany stan osobowy na Blok 11 to 22 osoby.

11. Szkolenie elektryków i automatyków przebiega we współpracy z dyżurnymi elektrykami wykonawcy oraz poprzez uczestniczenie w odbiorach inspekcyjnych poszczególnych układów, rozdzielni, tras kablowych itp., w tym we współpracy z osobami odpowiedzialnymi po stronie ILF (inżynier kontraktu) a także osobami nadzorującymi poszczególne układy ze strony wykonawcy.

12. Grupy i stawki zaszeregowania są znane od początku i nie ulegną zmianie, ponieważ nie ma żadnej różnicy między pracownikami bloków 1-10, a pracownikami bloku 11.

13. Odpowiedź w punkcie 4.

14. Od 13 lutego do pracy na obiekt SPW oddelegowane zostaną dwie osoby na okres trzech miesięcy na pierwszą zmianę w godz. 7.30 – 15.30. Pozostałe osoby szkolą się na obiekcie w systemie zmianowym.

15. Projekt stacji SPW wraz z częścią socjalną należy do wykonawcy i jest zgodny z projektem.

16. Do czasu zakończenia inwestycji pracownicy korzystają z szafek ubraniowych w dotychczasowej lokalizacji (SUW, SOK, pompownie). Optymalne rozmieszczenie szafek dla pracowników bloku 11 jest w fazie planowania.

ENE A Wytwarzanie sp. z o.o.  
Przewodniczący Zarządu  
*Krzysztof Figat*